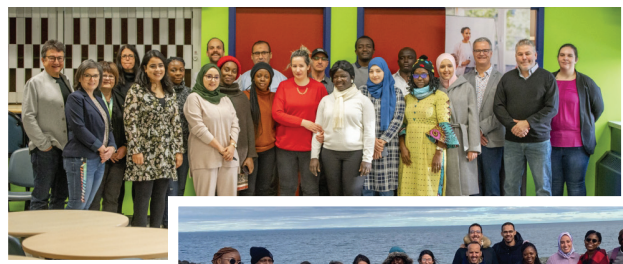


En mouvement

Bulletin interne du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Vol. 8 / N° 19 / 13 décembre 2022



Nomination de la directrice clinico-administrative – OPTILAB

La présidente-directrice générale, madame Isabelle Malo, annonce la nomination de madame Nathalie D'Amours au poste de directrice clinico-administrative – OPTILAB.

Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, madame D'Amours sera responsable de mettre en œuvre, conjointement avec le directeur médical – OPTILAB,

les orientations ministérielles liées au regroupement des laboratoires du projet OPTILAB pour la grappe Bas-Saint-Laurent–Gaspésie. Sous l'autorité du président-directeur général adjoint (PDGA), elle verra à la mise en commun des ressources provenant des divers établissements desservis et planifiera l'ensemble des activités du projet de la grappe

dans la transition vers la nouvelle structure.

La présidence-direction générale souhaite à madame D'Amours la meilleure des chances dans ses nouvelles fonctions et l'assure de son soutien.

Pour tous les détails, consultez le mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9374

De la relève infirmière d'Afrique à Rimouski et à Matane

Après quelques mois au Bas-Saint-Laurent, l'intégration de 36 infirmières et infirmiers diplômés en provenance de plusieurs pays d'Afrique, dont l'Algérie, le Maroc, la Tunisie et le Cameroun, se déroule très bien! Cette relève infirmière a été sélectionnée dans le cadre d'une mission à l'international menée par l'organisme gouvernemental Recrutement Santé Québec pour le compte du CISSS du Bas-Saint-Laurent.

Vingt infirmières et infirmiers sont arrivés à Rimouski à la fin septembre alors que seize autres ont fait de même à la fin octobre du côté de Matane. Ils ont depuis entamé une attestation d'études collégiales intensive d'une année afin de se qualifier comme membres de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Au terme de leur formation, ces infirmières et infirmiers obtiendront une garantie d'emploi de trois ans au CISSS du Bas-Saint-Laurent.

Pendant leurs études, plusieurs ont même amorcé un travail comme préposé aux bénéficiaires aux CHSLD de Matane et de Rimouski dans les dernières semaines. Vous avez peut-être déjà eu l'occasion de les rencontrer?

Bienvenue à vous toutes et tous dans notre belle organisation et dans la région!

Enseignement de l'hygiène nasale chez l'enfant

En raison de la situation épidémiologique actuelle et de l'augmentation importante des infections des voies respiratoires chez la clientèle pédiatrique au Québec, il est opportun de rappeler l'importance d'intégrer l'hygiène nasale dans les interventions cliniques prioritaires, en plus des précautions universelles, afin de diminuer le risque de complication et de surinfection des voies respiratoires. Ainsi, nous invitons les professionnels de la santé à saisir chaque opportunité clinique auprès des

parents afin de les informer de l'importance de l'hygiène nasale, d'en faire l'enseignement et d'en assurer la promotion.

Le Centre hospitalier universitaire (CHU) Sainte-Justine a produit un dépliant, destiné à la clientèle, sur l'hygiène nasale. Pour consulter la version électronique, [utilisez ce lien](#).

Pour soutenir l'enseignement de cette technique, le CHU Sainte-Justine a également partagé une vidéo. Pour y accéder, [cliquez ici](#).

[Un signet avec les codes QR](#) du dépliant et de la vidéo à remettre aux familles sera prochainement distribué dans vos secteurs d'activité et pourra leur être remis en appui à votre enseignement.

Pour consulter la vidéo et les documents, rendez-vous sur l'intranet au mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9333.

Agir contre la violence conjugale

Le CISSS du Bas-Saint-Laurent a lancé le 6 décembre dernier la démarche du programme de sensibilisation et de certification « Milieux de travail alliés contre la violence conjugale ».

Porté par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et ses 44 maisons membres, ce programme vise à accompagner les employeurs et les syndicats dans la mise en place de mesures de sensibilisation, de soutien et d'accompagnement au travail pour les victimes de violence conjugale.

Étapes à venir

Une politique interne contre la violence conjugale en milieu de travail est actuellement en élaboration et sera présentée à tous en début d'année 2023. De plus, au cours des prochains mois, des formations de personnes-ressources seront offertes aux gestionnaires, aux représentants des

ressources humaines et aux délégués syndicaux. Par la suite, une formation de sensibilisation à la violence conjugale sera offerte à l'ensemble des employés et des médecins de l'organisation.

Ressources d'aide

Si vous, un collègue ou une personne de votre entourage a besoin d'aide, sachez que des ressources professionnelles et confidentielles sont disponibles pour vous aider dans la région. Voici les liens vers les coordonnées des ressources spécialisées en violence par régions :

- [La Matanie, La Matapédia et La Mitis](#);
- [KRTB](#);
- [Rimouski et La Mitis](#).

Ces coordonnées sont aussi disponibles au mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9357.

Modification de l'organigramme de la DPJ-PJe

La Direction de la protection de la jeunesse et du programme jeunesse (DPJ-PJe) a procédé à une révision du modèle d'organisation des services en jeunesse, résultant à des changements à l'organigramme. Ces changements s'inscrivent en continuité du modèle d'organisation des services déployés en jeunesse depuis la création du CISSS et de l'évolution des besoins et des enjeux.

L'évolution du modèle constitue un levier supplémentaire pour améliorer l'arrimage afin de

parfaire le déploiement d'une offre de service plus agile, toujours dans une logique d'approche intégrée axée sur la réponse aux besoins. Les principaux changements touchent le secteur de la santé mentale jeunesse, la réadaptation, les unités de soins ainsi que les modalités de soutien clinique au sein de la direction.

Voici les bénéfices anticipés de ce changement :

- Améliorer la cohésion, la cohérence et la communication entre les différents secteurs;

- Accroître le leadership et l'avancement des dossiers prioritaires;
- Faciliter le travail avec nos partenaires internes et externes;
- Tendre à assurer un meilleur partage des rôles et des responsabilités au sein de la direction.

Les changements s'actualiseront graduellement au début de l'hiver 2023. Pour consulter le nouvel organigramme : mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/430.

Calendrier de l'avent 2022

Le grand décompte avant Noël est à nos portes et l'équipe de soutien psychologique a pensé rendre cette période un peu plus amusante cette année en vous proposant sa version de la tradition allemande du calendrier de l'avent.

Chaque jour, découvrez une petite activité simple à réaliser, au travail ou à la maison.

Découvrez la surprise du jour au mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/9304.

Formation obligatoire : cybersécurité

Vous êtes invités à suivre la formation obligatoire *Cybersécurité : mission possible*.

Les deux capsules de formation, qui se trouvent sur l'ENA, sont d'une durée globale de 40 minutes. Pour les visionner, visitez le cisssbsl.com/formations.

Elles expliquent de façon ludique les risques liés à une utilisation non préventive des ordinateurs ou de tout autre système connecté à notre réseau.

Les participants recevront des trucs simples à mettre en pratique qui pourront servir autant au travail qu'à la maison.



Rappelons qu'il est essentiel de multiplier les actions de prévention contre les cyberattaques visant nos systèmes d'information. Tous les employés du réseau doivent demeurer vigilants et développer des réflexes de prévention dans leurs façons d'utiliser les systèmes.

Directives applicables en situation de tempête

Conformément à la *Politique portant sur le maintien des services lors de tempêtes majeures du CISSS du Bas-Saint-Laurent* (DRHCAJ-PO-0011), une note de service a été émise afin de rappeler quelques directives applicables lors des situations de mauvaises conditions météorologiques.

Pour la consulter, visitez : mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9354.

Devenir bénévole auprès des aînés

Le Service de bénévolat du CISSS du Bas-Saint-Laurent recherche des bénévoles pour accompagner les résidents et usagers dans différentes activités offertes dans nos installations, incluant les futures maisons des aînés et alternatives du Bas-Saint-Laurent.

Les bénévoles offrent une présence amicale et réconfortante pour la clientèle et permettent aux intervenants et aux familles d'offrir un plus grand nombre d'activités de loisir et de détente.

Si vous souhaitez devenir bénévole ou si vous connaissez des personnes intéressées à faire partie de notre équipe de bénévoles, il suffit de remplir le formulaire en ligne au cisssbsl.com/benevole ou de communiquer avec nous au 1 833 734-0136.

Sondage sur la satisfaction de la clientèle

La Direction de la logistique souhaite connaître votre opinion!

Remplissez notre sondage de satisfaction, d'une durée de moins de 10 minutes, et faites-nous part de vos commentaires sur les services offerts par les secteurs de la chaîne logistique (gestion contractuelle et achats, distribution et entreposage et transport des matières).

Pour remplir ce sondage, [utilisez ce lien](http://mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9322) ou rendez-vous au mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/9322.

Une petite douceur pour vous remercier

Pour une troisième année, le CISSS du Bas-Saint-Laurent offre en cadeau quelques chocolats à l'ensemble du personnel afin de souligner son dévouement et le travail accompli. À compter de la semaine du 12 décembre jusqu'au congé des fêtes, les gestionnaires assureront la distribution auprès de leurs équipes.

Les employés, les gestionnaires, les médecins, la main-d'œuvre indépendante, les bénévoles et les stagiaires faisant partie intégrante de vos équipes recevront ce petit présent. Ces chocolats sont confectionnés par une chocolaterie de la région.



Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent

Québec

COVID-19

Ligne téléphonique pour le personnel : 1 833 799-0050

Santé et sécurité au travail et dépistage (7 jours/7, 8 h à 16 h)
suivi.covid.infirmieres.sst.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca

