

# En mouvement

Bulletin interne du CISSS du Bas-Saint-Laurent

Vol. 8 / N° 22 / 31 janvier 2023



Transformation  
numérique

## Ensemble pour prévenir, accompagner et prendre soin!

J'ai l'immense plaisir de m'adresser à vous suivant ma nomination à titre de président-directeur général du CISSS du Bas-Saint-Laurent. Une grande joie m'habite en ce moment à l'idée de continuer avec vous le travail colossal que nous avons amorcé tous ensemble en 2015.

Votre dévouement, la qualité des services que vous rendez et le soin que vous mettez quotidiennement dans votre travail ont permis, jusqu'à présent, d'ériger notre CISSS au rang des organisations les plus performantes de notre réseau de santé et de services sociaux. Nous pouvons tous être fiers des résultats que nous avons obtenus à ce jour et surtout, confiants en l'avenir. Notre CISSS ayant acquis une maturité organisationnelle accrue au cours des dernières années,

je fais le souhait que nous puissions, solidairement, faire évoluer notre organisation vers de nouveaux sommets.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'entreprends cette nouvelle étape avec vous et j'éprouve déjà une grande fierté à entrevoir ce que notre organisation sera en mesure d'accomplir dans les mois et années à venir, malgré les défis qui demeureront nombreux.

Je vous remercie de votre essentielle collaboration et de votre haut niveau d'engagement. De mon côté, je vous assure de mon soutien au quotidien. Je serai toujours aussi déterminé à travailler pour l'intérêt supérieur de nos usagers et de notre organisation, à faire face aux grands enjeux, mais également à saisir les opportunités qui



Dr Jean-Christophe Carvalho,  
PDG

s'offriront à nous, en ayant toujours en tête de répondre au mieux aux multiples besoins de notre population, dans un environnement empreint de bienveillance et de compassion.

Au plaisir de continuer de travailler avec vous, pour le mieux-être de notre population.

Le président-directeur général,  
Jean-Christophe Carvalho

## Le déploiement du DPÉ est amorcé dans le CISSS du Bas-Saint-Laurent

Le dossier patient électronique (DPÉ) et le projet de numérisation avec la solution provinciale Captiva sont maintenant en activité dans les installations du Kamouraska.

Les utilisateurs trouveront de nombreuses opportunités au DPÉ ainsi qu'à GDCv2 et à la numérisation. La transition apportera des modifications dans les habitudes, mais les changements seront avantageux pour leur pratique.

Si vous souhaitez en apprendre davantage sur le dossier patient électronique du CISSS, nous vous invitons à consulter la foire aux questions sur l'intranet, [dans la section Directions administratives > Direction des ressources informationnelles > Le dossier patient électronique.](#)

Nous recommandons aussi aux futurs utilisateurs du DPÉ des installations de Rivière-du-Loup de suivre les formations qui ont été développées pour eux. Pour ce faire, vous pouvez vous connecter sur la plateforme ENA au [fcp.rtss.qc.ca/ena-login](http://fcp.rtss.qc.ca/ena-login).

Rappelons que les capsules de formation GDCv2 sont disponibles sur le site Web au [professionnels.ciassbsl.com/formation](http://professionnels.ciassbsl.com/formation).

### Prochaines étapes

Après les déploiements du DPÉ et de la numérisation à RDL, les mises en marche se feront par alternance dans chaque MRC au cours de l'année 2023.

## Les prix Distinction sont de retour!

Le concours des prix Distinction, qui reconnaît l'excellence et le dépassement du personnel, est de retour pour une 5<sup>e</sup> année!

Jusqu'au 10 mars 2023, les employés, gestionnaires et médecins de l'organisation sont invités à faire briller leurs bons coups en soumettant une ou des candidatures parmi les six catégories à l'honneur :

- Employé innovateur;
- Performance d'équipe;
- Collègue exceptionnel;
- Leader d'exception;
- Médecin remarquable;
- Hommage.



Rappelons que les prix Distinction mettent en valeur le travail et les qualités des personnes qui agissent concrètement dans leurs équipes de travail et qui contribuent, d'une manière toute spéciale, à la réalisation de la mission et des valeurs de l'organisation.

**Pour soumettre une candidature**  
Du 30 janvier au 10 mars 2023, vous pouvez soumettre une candidature [à l'aide du formulaire disponible au ciassbsl.com/distinction](http://disponible.au.ciassbsl.com/distinction).

### Pour plus d'information

Communiquez avec Marylou Dubé, agente de gestion du personnel au Service du développement organisationnel à la DRHCAJ, au 418 318-0768 ou à l'adresse suivante : [reconnaissance.drhcj.ciassbsl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:reconnaissance.drhcj.ciassbsl@ssss.gouv.qc.ca).



Le CISSS du Bas-Saint-Laurent recherche des personnes intéressées à mettre en place une ressource de type familial dans les secteurs de Rimouski-Neigette, de La Mitis et du KRTB afin d'accueillir une clientèle adulte vivant avec des problématiques de santé mentale. L'objectif est d'offrir à ces personnes un milieu de vie sécuritaire répondant à leurs besoins.

Si vous souhaitez ouvrir votre cœur et partager votre toit, communiquez avec Kimberly Richard au 418 775-6225, poste 3440, ou visitez la page Web de recrutement de ressources de type familial en santé mentale au [ciassbsl.com/node/2705](http://ciassbsl.com/node/2705).

## Programme de vacances estivales 2023

La planification des vacances pour la période estivale 2023 est en cours. Celle-ci s'effectue exclusivement par Logibec GCH Espresso. Cette action peut être effectuée d'un poste de travail disponible dans votre installation ou en utilisant Logibec – Accès à distance à partir de votre ordinateur personnel ou de votre appareil mobile à l'adresse suivante :

[extranet.cisssbsl.rtss.qc.ca](http://extranet.cisssbsl.rtss.qc.ca)

Pour vous informer des règles applicables et des particularités à suivre de chacune de vos accréditations syndicales, référez-vous à l'*Outil de l'employé – programme de vacances* ou aux abrégés qui se trouvent dans l'intranet au [mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/8191](http://mon.intranet.cisssbsl.rtss.qc.ca/node/8191).

### Dates et étapes à retenir :

#### Du 1<sup>er</sup> au 15 mars 2023

Dès le 1<sup>er</sup> mars 2023, les employés sont invités à prendre connaissance de la période qui

leur est allouée pour effectuer leur préférence de vacances. Il est important de respecter son rang d'ancienneté ainsi que les quotas (nombres d'employés qui peuvent partir en vacances en même temps) qui ont été établis dans leur groupe respectif.

- Seulement des **semaines complètes (X)** doivent **apparaître dans le calendrier de vacances**. Si un employé inscrit des **jours de vacances à l'unité (fractionnement)**, elles **seront refusées** dans les calendriers. Les journées de fractionnement doivent être demandées lors des confections d'horaires selon les ressources disponibles

- Lors de l'expression de ses préférences de vacances, l'employé a la possibilité d'exprimer une deuxième ou une troisième préférence de vacances dans l'éventualité où sa première ou sa deuxième préférence de vacances ne peut lui être accordée, aucune

priorisation à inscrire dans le champ commentaire.

- L'employé qui désire exprimer ses préférences de vacances en discontinu (deux choix distincts) pour une même période de vacances doit préciser dans le champ Commentaire sa priorisation afin de faire prévaloir son ancienneté. Priorité 1 = XX, Priorité 2 = XX.

#### Le 15 avril 2023

Le programme de vacances est officiel et visible dans Logibec GCH Espresso pour tous les employés de notre CISSS. Afin d'éviter toute problématique, vous devez attendre que le programme soit officiel avant de finaliser vos projets de vacances.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez vous adresser à votre supérieur immédiat.



### Développement durable

## Visites de Synergie Santé Environnement

En vue d'élaborer son plan d'action en développement durable, le Service du développement durable a fait appel à Synergie Santé Environnement (SSE) afin de l'accompagner pour établir un portrait détaillé de la gestion des matières résiduelles dans nos installations.

### Visites prévues

Une tournée des CHSLD, des centres jeunesse, des centres de réadaptation, des CLSC, des CH et de certains plateaux de travail a été organisée. Les visites par les professionnels de SSE auront lieu dans les semaines du 30 janvier et du 6 février 2023.

[Consulter le calendrier des visites dans les installations du CISSS du Bas-Saint-Laurent](#)

qui se trouve dans la nouvelle intranet du 26 janvier dernier.

Les réseaux de santé génèrent à eux seuls **plus de 5 % des gaz à effet de serre dans le monde**. Actuellement, plusieurs matières sont jetées à la poubelle alors qu'elles devraient être envoyées au recyclage. Voyons à améliorer nos pratiques actuelles!

## Blocage de l'accès Internet pour les postes en Windows 7

Depuis plusieurs mois, la Direction des ressources informationnelles (DRI) procède à la migration des postes de travail de Windows 7 vers Windows 10. Cette mise à niveau des postes permet de maintenir le support Microsoft pour ces ordinateurs et ainsi conserver les niveaux de sécurité requis.

Certains postes de travail ne peuvent être migrés rapidement en raison des systèmes d'information ou des appareils

GBM non compatibles avec cette version du système d'exploitation. Nous devons donc les protéger tout en assurant la continuité des services. Pour ce faire, l'accès à Internet à partir de ces postes désuets sera bloqué à compter du 1<sup>er</sup> février 2023.

### Mesures alternatives

**Option 1 :** Utiliser un poste de travail en Windows 10 pour accéder à Internet;

**Option 2 :** Si l'option 1 est impossible, utiliser le navigateur

Microsoft Edge publié pour accéder à Internet sur les postes en Windows 7.



Microsoft Edge  
publié

Si des problèmes sont occasionnés par la mise en place de cette mesure, vous pouvez contacter le soutien aux utilisateurs au 1 844 400-2433, option 3, suivi du 5.

## Avis de recherche | Superviseur de stage

La sollicitation de stages en travail social, en éducation spécialisée et en psychoéducation, pour l'automne 2023 et l'hiver 2024, est maintenant lancée et nous sommes à la recherche de superviseurs de stage.

Toute personne intéressée ou qui aimerait recommander

cette personne est priée de communiquer par courriel avec l'équipe des stages : [stages.dsmer.cisssbsl@sss.gouv.qc.ca](mailto:stages.dsmer.cisssbsl@sss.gouv.qc.ca).

Date limite : 17 mars 2023

Votre collaboration est un incontournable afin d'offrir un maximum d'opportunités de stage aux étudiants!



Merci de partager l'information à votre (vos) équipe(s)!

## Formation obligatoire sur la cybersécurité

Nous vous invitons à suivre les deux capsules de formation obligatoire sur la cybersécurité!

Les capsules sont présentées sur l'ENA. Elles sont intéressantes et animées de façon interactive avec les participants! [Pour y accéder, rendez-vous au professionnels.cisssbsl.com, section Formations et conférences.](#)

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent



## Santé et sécurité au travail | Dépistage

Ligne téléphonique pour le personnel : 1 833 799-0050

Santé et sécurité au travail et dépistage (7 jours/7, 8 h à 16 h)  
[gpit.infirmieres.sst.drhcj.cisssbsl@sss.gouv.qc.ca](mailto:gpit.infirmieres.sst.drhcj.cisssbsl@sss.gouv.qc.ca)

