

À publier immédiatement

## **Démarche de rehaussement des postes au CISSS du Bas-Saint-Laurent pour les infirmières, infirmières auxiliaires, préposés aux bénéficiaires, auxiliaires en santé et services sociaux et inhalothérapeutes**

**Le 20 mars 2019** – Afin de stabiliser les équipes de travail et d'améliorer les conditions d'exercice de leur profession, et ce, dans un contexte où la main-d'œuvre se fait de plus en plus rare, le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) du Bas-Saint-Laurent a entrepris une démarche de rehaussement des postes pour les infirmières, infirmières auxiliaires, auxiliaires en santé et services sociaux, préposés aux bénéficiaires et inhalothérapeutes de l'ensemble des installations du Bas-Saint-Laurent.

Cette vaste opération s'effectue conjointement avec les différentes instances syndicales concernées, soit la FIQ et le SCFP. Les parties ont ainsi convenu au cours des derniers jours d'offrir à toutes les infirmières une possibilité de rehaussement volontaire à temps complet. Les employés détenteurs d'un poste à temps partiel d'infirmière auxiliaire, d'auxiliaire en santé et services sociaux, de préposé aux bénéficiaires et d'inhalothérapeute se verront également proposer un rehaussement pouvant aller jusqu'à du temps complet selon les différents besoins des territoires.

« Cette prise d'action sans précédent pour notre organisation est le résultat d'une démarche conjointe avec les équipes, les gestionnaires et les syndicats dans la recherche de solutions durables à la stabilisation de nos équipes de travail et à la diminution du recours au temps supplémentaire. Avec ces mesures, nous espérons offrir des conditions de travail favorables à l'ensemble de nos équipes », explique madame Annie Leclerc, directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques au CISSS du Bas-Saint-Laurent.

L'entrée en vigueur des nouveaux horaires est prévue pour le début de l'automne. Cette démarche est désormais possible grâce à la signature des conventions collectives locales. Une deuxième phase est prévue pour les autres titres d'emploi représentés par le SCFP.

### **À propos du CISSS du Bas-Saint-Laurent**

Le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent est un établissement qui a pour mission de maintenir, améliorer et restaurer la santé et le bien-être de la population bas-laurentienne en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique du Bas-Saint-Laurent. Avec un budget de plus de 709 M\$, le CISSS emploie quelque 7500 employés, peut compter sur 582 médecins, dentistes et pharmaciens et des centaines de bénévoles qui ont à cœur les soins et services à la population ainsi que les valeurs de l'établissement, soit la collaboration, l'humanisation, l'engagement et la responsabilisation.

Information : Ariane Doucet-Michaud  
Conseillère-cadre aux communications stratégiques  
à la présidence-direction générale et relations avec les médias  
418 734-2112 (bureau)  
418 318-4751 (cellulaire)  
ariane.doucet.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca  
[www.cisss-bsl.gouv.qc.ca](http://www.cisss-bsl.gouv.qc.ca)

*Merci de prendre note des nouvelles coordonnées des relations médias*