

À publier immédiatement

3<sup>e</sup> édition des prix Distinction

## Le CISSS du Bas-Saint-Laurent dévoile ses lauréats

**Rimouski, le 15 mai 2019** – C'est ce soir à Rimouski que le Centre de santé et de services sociaux (CISSS) du Bas-Saint-Laurent a procédé à la remise des prix Distinction à ses employés s'étant démarqués pour leur leadership, leur excellence et leur innovation dans les 5 catégories présentées. Au total, 60 candidatures ont été reçues et près de 275 personnes ont pris part aux célébrations de cette 3<sup>e</sup> édition des prix Distinction.

« La soirée des prix Distinction est un événement important pour notre grande communauté où sont célébrés l'excellence, l'engagement, le goût de l'effort et le dynamisme de nos employés, professionnels et médecins. Cette année encore, les candidatures soumises témoignent de la vitalité du CISSS, mais aussi de la détermination de nos équipes à contribuer de façon tangible à l'amélioration de la santé de notre population et à être des ambassadeurs de notre réseau régional », souligne Isabelle Malo, présidente-directrice générale du CISSS du Bas-Saint-Laurent.

Le prix du « **Collègue exceptionnel** » remis par Mme Annie Leclerc, directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, a été décerné à Mme Julie April, infirmière clinicienne au CLSC de Rivière-du-Loup. Ce prix est remis à une personne qui se distingue par son influence positive auprès de ses collègues et qui brille par son respect, sa communication et son efficacité. Reconnue pour son partage de connaissances et des meilleures pratiques de soins, Mme April s'est particulièrement investie au cours de la dernière année dans le développement de rencontres adaptées auprès de la clientèle pour le dépistage et la prévention des ITSS.

Mme Isabelle Malo, présidente-directrice générale, a présenté le prix de la « **Performance d'équipe** », décerné à une équipe dont les membres présentent un haut niveau de collaboration et déploient des efforts concertés permettant de faire évoluer les services. C'est l'équipe de projet **Curiothérapie de la prostate** qui s'est mérité cet honneur pour sa grande mobilisation et détermination dans l'ajout de ce nouveau traitement offert à Rimouski et répondant aux plus hauts standards de qualité dont peuvent désormais bénéficier les hommes de l'Est-du-Québec.

La catégorie de l'« **Employé innovateur** » souligne le travail d'un employé reconnu pour sa capacité à sortir des sentiers battus, qui développe des projets tangibles et prend des initiatives ayant un impact sur l'ensemble de l'organisation. C'est madame Joannie Boilard, technicienne en éducation spécialisée œuvrant auprès de la clientèle de la Direction des programmes déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique au Centre Thérèse-Martin situé à Rivière-Ouelle, qui s'est vue remettre le trophée de cette catégorie présentée par Mme Caroline Morin, directrice des ressources financières. Alliant créativité et dynamisme, madame Boilard contribue par ses initiatives au développement du plein potentiel et à la participation sociale des usagers.

Le Dr Jean-Christophe Carvalho, directeur des services professionnels, a remis le prix du « **Médecin remarquable** » à la Dre Émilie Desrosiers, chirurgienne générale à l'Hôpital de Notre-Dame-du-Lac qui

s'est grandement démarquée par sa détermination et son engagement envers la population et sa profession. Appréciée, dévouée et disponible, la docteure Desrosiers est un fier modèle de la pratique médicale en région.

La catégorie du « Leader d'exception » a été présentée par M. Hugues St-Pierre, président du conseil d'administration du CISSS du Bas-Saint-Laurent. Cette catégorie vise à reconnaître une personne qui incite ses équipes à se dépasser par son influence positive et mobilisatrice. Ce trophée a été remis à Mme Marie-Josée Proulx, chef de service de l'analyse financière, dont les qualités interpersonnelles, le professionnalisme et les compétences contribuent à maintenir un haut niveau d'efficacité dans son équipe.

### **À propos du CISSS du Bas-Saint-Laurent**

Le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent est un établissement qui a pour mission de maintenir, améliorer et restaurer la santé et le bien-être de la population bas-laurentienne en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique du Bas-Saint-Laurent. Avec un budget de plus de 709 M\$, le CISSS emploie quelque 7500 employés, peut compter sur 582 médecins, dentistes et pharmaciens et des centaines de bénévoles qui ont à cœur les soins et services à la population ainsi que les valeurs de l'établissement, soit la collaboration, l'humanisation, l'engagement et la responsabilisation.

– 30 –

Information : Ariane Doucet-Michaud  
Conseillère-cadre aux communications stratégiques  
à la présidence-direction générale et relations avec les médias  
418 734-2112 (bureau)  
418 318-4751 (cellulaire)  
ariane.doucet.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca  
[www.cisss-bsl.gouv.qc.ca](http://www.cisss-bsl.gouv.qc.ca)