

Établir la gouvernance locale en santé bien-être des hommes en lien avec les orientations ministérielles 1, 2 et 3, pour 2017-2022

Objectifs spécifiques	Moyens à privilégier	Partenaires R : Responsable C : Collaborateur	Indicateurs de résultats	Échéanciers	État d'avancement A : Accompli C : En cours
Assurer la mise en place du plan d'action ministériel et du guide de pratiques de gestion pour adapter les services de première ligne à la clientèle masculine	Identifier un répondant en santé et bien-être des hommes (SBEH).	R : Répondante SBEH	Répondant identifié	Avril 2018	A
	Mettre en place le Comité de travail régional SBEH.	C : Pierre Lavigreur, formateur	Comité de travail régional formé	Janvier 2019	A
	Diffuser le « Guide de pratiques de gestion pour adapter les services de première ligne à la clientèle masculine ».	C : Karel-Ann St-Martin, courtière de connaissance	Envoi du guide aux gestionnaires et partenaires concernés	Automne 2018	A
	Déployer l'atelier de mobilisation pour adapter les services de première ligne auprès des gestionnaires.	C : Gestionnaires de la direction des programmes santé mentale et dépendance (DPSMD)	Animation de l'atelier	18 décembre 2018	A
Mettre en place une structure de gouvernance régionale publique et communautaire	Convenir d'une structure de gouvernance régionale.	R : Claudie Deschênes, directrice DPSMD C : Partenaires	Composition du comité : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Répondante SBEH ▪ Conseil régional de développement - Alliance ▪ Organismes pour hommes ▪ Gestionnaires des directions cliniques du CISSS ▪ Hébergement pour personnes démunies ▪ Coordonnateur du travail de rue ▪ Centre de prévention du suicide et d'intervention de crise du Bas-Saint-Laurent (CPSICBSL) ▪ Médecin-conseil, direction Santé publique (DSPu) ▪ Service de probation 	Juin 2019	A

Orientation 1 : Mieux rejoindre la population masculine par des stratégies de promotion et de prévention

Objectifs spécifiques	Moyens à privilégier	Partenaires R : Responsable C : Collaborateur	Indicateurs de résultats	Échéanciers	État d'avancement A : Accompli C : En cours
Connaître la clientèle	<p>Sonder les directions cliniques du CISSS concernant les demandes d'aide de la part de la clientèle masculine.</p> <p>Diffuser aux directions cliniques du CISSS et aux partenaires les « facteurs de risque » qui touchent la clientèle masculine.</p> <p>Faire connaître différentes stratégies afin d'adapter l'offre de service en présence de ces facteurs de risque.</p>	<p>R : Répondante régionale</p> <p>C : Directions cliniques du CISSS</p> <p>C : Comité de travail régional SBEH</p>	<p>Résultats du sondage disponibles, incluant des données (ICLSC)</p> <p>Information disponible sur les réalités, les besoins et les facteurs de risque spécifiques aux groupes d'âge</p> <p>Information transmise</p>	<p>Printemps 2021</p> <p>Automne 2021</p> <p>Automne 2021</p>	<p align="center">C</p>
Soutenir la promotion de la santé et du mieux-être des hommes	<p>Déterminer les groupes cibles pour l'adaptation des messages de promotion, des soins et services et du matériel d'information.</p> <p>Faire connaître les services existants spécifiques à la clientèle masculine via divers médias (intranet-CISSS, mise à jour du site WEB-CISSS, diffusion du dépliant « Permis d'être heureux », présentation aux comités des médecins-résidents, etc.)</p> <p>Développer un outil d'information sur les facteurs de risque et les actions à privilégier, spécifique aux médecins.</p> <p>Faire connaître la journée nationale SBEH aux directions cliniques du CISSS et aux partenaires du milieu.</p>	<p>R : Répondante régionale</p> <p>C : Directions cliniques du CISSS</p> <p>C : Comité de travail régional SBEH</p>	<p>Groupe cible déterminé par le comité de travail régional</p> <p>Nombre de personnes rejointes par la diffusion des informations sur les services spécifiques aux hommes</p> <p>Présentation réalisée auprès des médecins-résidents</p> <p>Outil réalisé et distribué aux médecins</p> <p>Mécanisme de rétroaction prévu avec les médecins</p> <p>Bandeau portant sur la journée nationale SBEH sur l'intranet</p>	<p>Printemps 2021</p> <p>En continu</p> <p>Printemps 2021</p> <p>Hiver 2021</p> <p>Printemps 2021</p> <p>Novembre 2020</p>	

Orientation 2 : Adapter les services pour en améliorer l'accès et répondre aux besoins des hommes

Objectifs spécifiques	Moyens à privilégier	Partenaires R : Responsable C : Collaborateur	Indicateurs de résultats	Échéanciers	État d'avancement A : Accompli C : En cours
Assurer l'accès aux soins et services	<p>Planifier une « tournée » d'information spécifique à l'intervention masculine des équipes d'intervenants et des partenaires.</p> <p>Former des formateurs régionaux à la formation nationale « Intervenir auprès des hommes ».</p> <p>Définir un plan de déploiement et offrir la formation « « Intervenir auprès des hommes ».</p> <p>Déterminer les actions à mettre en place pour favoriser une réponse rapide aux demandes de soins et services aux hommes à risque.</p> <p>Déterminer et mettre en place les stratégies « gagnantes » dans l'accompagnement lors de référence intra et extra CISSS (ex. : présence dans la communauté, référence interdirections, co-intervention, etc.).</p> <p>Déterminer les critères de priorisation pour guider la priorisation au niveau des listes d'attente.</p>	<p>R : Répondante régionale</p> <p>C : Directions cliniques du CISSS</p> <p>C : Comité de travail régional SBEH</p>	<p>Tournée d'information planifiée de 2020 à 2022</p> <p>Personne responsable identifiée</p> <p>Formateurs formés</p> <p>Calendrier de formation disponible</p> <p>Inventaire des actions à intégrer aux pratiques</p> <p>Délai de réponse aux demandes</p> <p>Les stratégies gagnantes sont déterminées</p> <p>Les stratégies gagnantes sont transmises aux directions concernées</p> <p>Suivi de l'intégration des pratiques</p> <p>Critères connus</p> <p>Critères appliqués</p>	<p>Automne 2021</p> <p>Dès que l'offre de formation est disponible</p> <p>En continu</p> <p>Hiver 2021</p> <p>Hiver 2022</p> <p>Hiver 2021</p> <p>Automne 2021</p> <p>Hiver 2022</p> <p>Automne 2021</p> <p>Hiver 2022</p>	<p align="center">A</p>

	Présenter les faits saillants aux équipes de gestion clinique du CISSS pour favoriser la réflexion quant aux obstacles et aux stratégies gagnantes à adopter auprès de la clientèle masculine.		Présentation des faits saillants à certaines équipes de gestion et les stratégies gagnantes (remise du signet).	Automne 2021	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--

Orientation 3 : Améliorer la compréhension des dynamiques masculines et les pratiques pour répondre aux besoins des hommes

Objectifs spécifiques	Moyens à privilégier	Partenaires R : Responsable C : Collaborateur	Indicateurs de résultats	Échéanciers	État d'avancement A : Accompli C : En cours
Assurer l'adaptation de l'intervention	<p>Convenir des stratégies à mettre en place pour assurer un soutien lors des périodes d'attente et de transition (ex. : délai durant les procédures judiciaires, en attente d'une offre de service au CISSS, etc.).</p> <p>Suivre le développement des projets d'hébergement spécifiques aux hommes dans une perspective de consolidation et de complémentarité des ressources.</p>	<p>R : Répondante régionale</p> <p>C : Directions cliniques du CISSS</p> <p>C : Comité de travail régional SBEH</p>	<p>Stratégies connues et intégrées aux pratiques</p> <p>Information diffusée lors des rencontres du comité de travail régional</p>	<p>Hiver 2021</p> <p>En continu</p>	

Plan d'action régional adopté le 27 mars 2019 par le comité de travail régional. Révisé le 9 septembre 2020.