



Originaire de la Matapédia, Claudie Deschênes est la présidente-directrice générale adjointe du CISSS du Bas-Saint-Laurent depuis mai 2023. Par son rôle de gestionnaire au sein d'un établissement majoritairement composé de personnel féminin, elle contribue au rayonnement et à l'avancement des femmes dans les instances décisionnelles. Elle est d'ailleurs récipiendaire du prix de *Relève d'excellence de l'Institut d'administration publique du Québec (IAPQ)*.

Son parcours est plutôt atypique. Claudie Deschênes a commencé sa carrière comme préposée aux bénéficiaires, puis infirmière. Elle a rapidement gravi les échelons et occupe maintenant les fonctions de présidente-directrice générale adjointe. Elle souligne avoir évolué dès le début de sa carrière dans des métiers dits traditionnellement féminins, puis, dans un milieu où les hommes étaient en plus grand nombre en gestion. « Même en étant une femme qui a évolué dans un monde plus masculin, j'ai toujours senti que j'ai eu ma place. Il y a de plus en plus de femmes en gestion, et énormément de solidarité féminine. Les femmes entre elles sont solidaires, elles s'entraident et elles sont bienveillantes les unes envers les autres », soutient-elle.

Selon elle, la présence de femmes en gestion permet donc d'apporter une vision complémentaire au milieu professionnel. Au cours des dernières années, l'organisation a mis en place différents travaux pour adapter les services aux besoins et réalités féminines. « Il y a certaines politiques en lien avec le respect, l'intimidation et les différentes violences qui ont été mises sur pied. Nous devons être à l'écoute et adapter nos façons de faire. C'est très important comme établissement qu'on puisse être sensibilisé, à l'affût et qu'on puisse donner de l'aide quand c'est nécessaire », souligne Mme Deschênes. Elle croit d'ailleurs essentiel d'adopter une approche qui permet à la fois de considérer la femme dans sa globalité, mais aussi, dans ses spécificités.

La plus grande fierté de Claudie Deschênes est l'équilibre qu'elle garde dans sa vie. « Je suis une jeune femme, je suis une maman de deux enfants et je suis capable de concilier la vie travail-famille-vie personnelle dans un poste à la haute direction. Je suis capable de demeurer une femme à part entière et de demeurer une mère à part entière. C'est ça ma plus grande fierté », souligne-t-elle. La haute direction porte d'ailleurs cette volonté de tendre vers une organisation qui facilite une conciliation travail-famille-vie personnelle. Il s'agit d'une priorité pour elle à titre de PDGA. « Pour faire un bon travail, il faut être en santé, être bien avec nous-même et avec les gens autour. Il faut être équilibré », dit-elle.

Mme Deschênes termine en mentionnant qu'en cette journée spéciale, elle tient à souligner le travail des quelque 7600 femmes qui travaillent au sein du CISSS du Bas-Saint-Laurent et qui, chacune à leur façon, contribuent à rendre notre organisation plus humaine pour toutes les femmes bas-laurentiennes qui y travaillent ou qui utilisent les services. Elle ajoute avoir vu « une belle évolution dans les dernières années par rapport à la place de la femme, autant des employées, mais également au niveau de la gestion. Ce n'est pas parfait, mais le rôle de la femme est davantage reconnu qu'auparavant. La femme prend de plus en plus de place dans la société et ça, c'est beau », conclut-elle.