LA CULTURE D'ENSEIGNEMENT

À SANTÉ QUÉBEC BAS-SAINT-LAURENT

La **politique sur la culture d'enseignement** a pour objectif de développer une culture d'enseignement intégrée et dynamique, tout en formant une relève compétente et attentive aux besoins de la population.

MISSION

En étroite collaboration avec nos partenaires internes et externes, soutenir et valoriser les acteurs de l'enseignement, promouvoir l'excellence, façonner une relève qualifiée et compétente dans un environnement sain et sécuritaire, répondre de manière innovante aux besoins évolutifs de la population et des communautés du Bas-Saint-Laurent.

VALEURS

- Collaboration empathique
- Esprit d'équipe
- Communication
- Engagement dans l'innovation

VISION

Créer un écosystème d'enseignement stable et novateur, reflétant une culture organisationnelle apprenante reconnue pour son attrait auprès des partenaires et de la relève future, qui soutient et valorise les acteurs impliqués.

La participation à l'enseignement contribue à l'enrichissement et au développement des personnes et des pratiques.

DES RÔLES ET DES RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

Superviseurs de stage et enseignants médicaux	Cadres intermédiaires	Tous les employés et médecins	Directions administratives	Service de l'enseignement
Accueillir l'apprenant et faciliter son intégration Assurer la supervision de l'apprenant et celle des actes qu'il effectue	Soutenir les superviseurs Instaurer un climat favorisant une culture d'enseignement dans les équipes	Collaborer à l'enseignement en interdisciplinarité Reconnaître que les activités d'enseignement font partie de la prestation de travail	Soutenir la culture d'enseignement et l'intégrer dans les différents processus	Guider la mise en place d'une culture d'enseignement Administrer les projets et programmes de soutien aux activités d'enseignement

Enseigner. Innover. Inspirer.

Ensemble, faisons de la supervision de stage une norme dans notre organisation!

enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca

Santé Québec