

2023-2024



ENSEIGNEMENT MÉDICAL ET PLURIDISCIPLINAIRE



Direction des services multidisciplinaires,
de l'enseignement et de la recherche

ENSEIGNEMENT

NOS PILIERS STRATÉGIQUES : UN FAIT SAILLANT DE LA DERNIÈRE ANNÉE

MISSION

En harmonie avec la mission de notre organisation en santé et services sociaux, le Service de l'enseignement du CISSS du Bas-Saint-Laurent s'engage à représenter une culture d'enseignement dynamique et collaborative.

En étroite collaboration avec nos partenaires internes et externes, nous nous engageons à soutenir et à valoriser les acteurs de l'enseignement, à promouvoir l'excellence de la formation pratique offerte au sein de notre établissement et à façonner une relève qualifiée et compétente dans un environnement sain et sécuritaire.

Notre objectif est de répondre de manière innovante aux besoins évolutifs de la population et des communautés vivant au Bas-Saint-Laurent.



VISION

Créer un écosystème d'enseignement stable et novateur, reflétant une culture organisationnelle apprenante reconnue pour son attrait auprès des partenaires et de la relève future, qui soutient et valorise les acteurs impliqués.

VALEURS

Collaboration empathique
Esprit d'équipe
Engagement dans l'innovation
Communication



Notre grande équipe de l'enseignement, composée des gestionnaires et des membres du personnel, s'est réunie, à l'automne 2023, pour façonner les **piliers stratégiques** de notre service!

ENSEIGNEMENT

Projet portant sur la mission académique

C'est en février 2024 qu'a débuté ce projet novateur visant à faciliter l'intégration de la mission académique dans l'établissement. Les premiers résultats sont attendus pour 2025.



L'équipe de l'enseignement a procédé à l'acquisition d'une plateforme de gestion des stages en santé, STAGE+, qui est actuellement en cours d'implantation.



Nouvelle catégorie Enseignement au concours des prix Distinction

Le lancement de la catégorie Enseignement dans le cadre du concours des prix Distinction a eu lieu cette année. Pour cette première année, 9 candidatures ont été reçues. Pierre-Olivier Lepage, infirmier praticien spécialisé en soins de première ligne au GMF-U de Trois-Pistoles de la Direction des soins infirmiers, est le grand gagnant. Toutes les personnes en nomination ont reçu un certificat-cadeau en guise de reconnaissance.

Équipe agrandie

L'équipe s'est agrandie au fil des derniers mois. Elle est maintenant composée de :

3 agentes et 3 techniciennes en administration, 5 APPR, 1 spécialiste en procédés administratifs, 1 chef de service, 1 adjointe au directeur, 2 coordonnateurs médicaux, 1 directeur de l'enseignement médical et le directeur de la DSMER.



Procédure portant sur les activités exploratoires de choix de carrière



Une procédure a été élaborée afin d'harmoniser la trajectoire pour ce type d'activités.

Pour en savoir plus :
enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca



Photographies de nos milieux d'enseignement

Pour promouvoir et encourager le recrutement d'apprenantes et apprenants au Bas-Saint-Laurent, des photographes professionnels se sont déplacés sur le territoire pour **capter l'essence des activités cliniques et pédagogiques** qui s'y déroulent.

Projets financés pour soutenir le développement de l'enseignement médical

En tout, **72 000 \$** ont été investis grâce au **PFMD** (44 000 \$) et au **PAMC** (28 000 \$) pour financer des projets d'enseignement. Parmi ceux-ci :

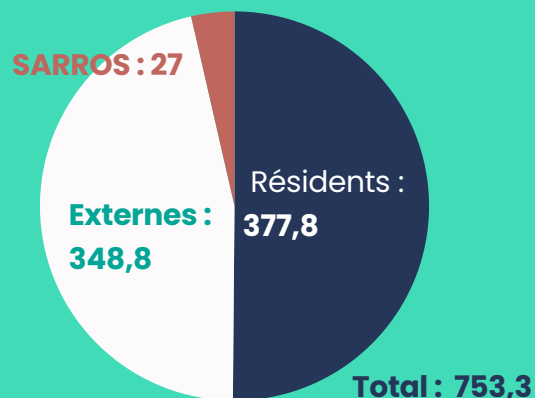
- achat de **2 échographes portatifs** pour l'enseignement dans nos GMF-U;
- participation financière à l'achat de **mannequins de simulation** à Amqui;
- aménagement d'**espaces pour les étudiants** sur le territoire, etc.

2

Pour la première fois, La Matapédia a accueilli **2 étudiants dans le cadre de l'externat longitudinal intégré (ELI)**, en collaboration avec Rivière-du-Loup. Cela porte à 20 le nombre annuel d'ELI au Bas-Saint-Laurent.

ENSEIGNEMENT MÉDICAL

Nombre de mois stages par catégorie en 2023-2024



Survol de l'année

27%

Hausse de **27 %** du nombre de mois stages depuis 2021-2022

Arrivée de la 2^e cohorte d'étudiants au préexternat qui a débuté sa formation à Rimouski, portant le total à 38 étudiants qui sont formés dès leur première année de médecine sur notre territoire.

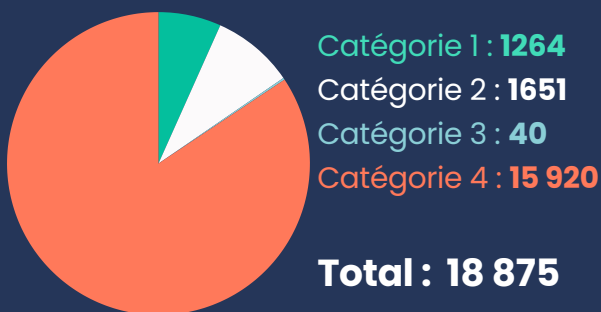
Une procédure régionale sur les stages SARROS a été diffusée pour faciliter le choix des candidats et assurer une équité dans l'attribution des places de stage d'été en médecine sur le territoire.

© Photographies par Jean-François Lajoie (en haut à gauche et en bas à gauche) et Thomas Doucet, Aegir Médias (en haut à droite et en bas à droite)

Pour en savoir plus :
enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca

ENSEIGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

Nombre de jours stages par catégorie en 2023-2024



19

L'utilisation des revenus de stage a fait l'objet d'une réorganisation cette année : **19 projets de soutien et de reconnaissance de supervision** ont été financés entre juillet 2023 et mars 2024!

Projet ExploRÉA : bilan an 2

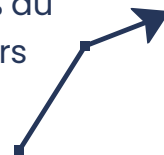
Impact important du projet sur la consolidation de la hausse de l'offre de stages en région!

- Maintien de la **hausse du nombre de stages (127%) et de semaines de stage (131%)** observée à l'an 1 dans tous les CISSS participants.
- Au CISSS du Bas-Saint-Laurent, **8 embauches de finissants** en lien avec le projet (50% des embauches totales liées au projet).
- Octroi d'un **mandat de 6 mois à une APPR de chez nous** pour le soutien à la structuration de l'enseignement avec l'ensemble des établissements participants.
- Remboursement de **57 982 \$** du MSSS vers notre établissement pour le soutien financier offert aux stagiaires.

Survol de l'année

15 %

Hausse de 15 % du nombre de jours stages depuis 2021-2022



Depuis l'arrivée de précieuses APPR, notre équipe est en mode **développement et amélioration continue!**

- Procédure et trajectoire des **stages IPS**;
- Guide sur les particularités des **stages en soins infirmiers**;
- Documents d'information :
 - **Revenus de stage**;
 - **Supervision de stages** (un pour le Bas-Saint-Laurent et un commun pour les CISSS de l'Est-du-Québec);
 - **Accueil des stagiaires**.
- Lancement de l'**équipe TEAMS JE suis superviseur**;
- Offre de **coaching sur l'approche de supervision par les pairs**, etc.



Structure de gouvernance collaborative et efficiente



Valeur ajoutée par des efforts concertés



Satisfaction des stagiaires et des superviseurs

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent

Québec



Pour en savoir plus :
enseignement.dsmer.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca